

ПРИНЯТО:

На Общем собрании работников
МБДОУ д/с № 32 «Айболит»
Протокол № 1
от « 17 » октября 2018г.

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом заведующего
МБДОУ д/с № 32 «Айболит»
№156 от 18.10.2018г.

Положение**об Общем собрании трудового коллектива****МБДОУ д/с № 32 «Айболит»****1. Общие положения**

1.1. Общее собрание коллектива является высшим органом самоуправления муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 32 «Айболит» (далее Учреждение).

1.2. Настоящее Положение об общем собрании коллектива (далее Положение) разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения.

1.3. Общее собрание коллектива Учреждения объединяет руководящих, педагогических и технических работников, работников пищеблока, педагога-психолога, учителей-логопедов, т. е. всех лиц, работающих по трудовому договору в данном Учреждении, представителя учредителя.

1.4. Общее собрание коллектива проводится не реже двух раз в учебный год по плану работы Учреждения и по мере необходимости.

1.5. Для ведения заседания, собрание избирает из своих членов председателя (обычно представителя руководства Учреждения) и секретаря, ведущего протокол собрания.

1.6. Решение общего собрания коллектива является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения общего собрания - принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

2. Задачи

2.1. Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности Учреждения на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития Учреждения;
- привлечение общественности к решению вопросов развития Учреждения;
- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды Учреждения;
- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности Учреждения;
- помощь администрации в разработке локальных актов Учреждения;
- решение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья воспитанников и работников Учреждения;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников

Учреждения, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;

- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников Учреждения;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот воспитанникам и работникам в пределах компетенции Учреждения;
- внесение предложений о поощрении работников Учреждения, награждении работников наградами Министерства образования и науки РФ, правительственными наградами;
- направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности Учреждения и повышения качества оказываемых образовательных услуг.
- участие в работе над договором коллектива с руководством Учреждения (Коллективным договором).

3. Компетенция Общего собрания.

3.1. В компетенцию Общего собрания входит:

- проведение работы по привлечению дополнительных финансовых и материально-технических ресурсов, установление порядка их использования;
- внесение предложений об организации сотрудничества Учреждения с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации образовательных программ Учреждения и организации воспитательного процесса, досуговой деятельности;
- представление интересов Учреждения в органах власти, других организациях и учреждениях;
- рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности Учреждения;
- заслушивание отчета по самообследованию Учреждения, его обсуждение;
- принятие локальных актов Учреждения согласно Уставу, включая Правила внутреннего трудового распорядка, Кодекс профессиональной этики педагогических работников Учреждения;
- участие в разработке положений Коллективного договора, Устава Учреждения;
- избирает кандидатов из числа педагогов ДООУ в Управляющий совет.

4. Обязанности.

4.1. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50 % членов трудового коллектива Учреждения .

4.2. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

4.3. Решение Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих членов коллектива. При равном количестве голосов решающим голосом является голос председателя Общего собрания трудового коллектива.

4.4. Решение, принятое Общим собранием трудового коллектива в пределах своей компетенции, не противоречащее действующему законодательству Российской Федерации, является обязательным для исполнения всеми работниками ДООУ и доводится до всего трудового коллектива не позднее, чем в течение трех дней после прошедшего заседания.

5. Документация

5.1. План работы общих собраний коллектива является составной частью номенклатуры дел и планов работы Учреждения.

5.2. Заседание Общего собрания оформляется протоколом. Протоколы подписываются Председателем и секретарем Общего собрания. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

5.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и

принимаются на его заседании.

5.4. Положение действует до принятия нового Положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.